

## 株式会社電通沖縄 行動計画

女性が管理職として活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和8年1月1日～令和10年12月31日（3年間）

○目標

|                                     |
|-------------------------------------|
| 目標：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。 |
|-------------------------------------|

○取組内容・実施時期

- ・毎年の昇格評価の際、全社員（特に女性社員）への積極的・公正な評価に向け上司からの積極的意見徴収
- ・女性社員を対象にしたキャリア研修、または研修参加への支援の実施

以上